



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Bujaeramy Hassan, SH., M.Si**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Barat**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Dr. H. Suhardi Duka, MM**

Jabatan : **Gubernur Sulawesi Barat**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 10 Maret 2025

Pihak Kedua,
Gubernur Sulawesi Barat



Dr. H. Suhardi Duka, MM

Pihak Kesatu,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Provinsi Sulawesi Barat



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Organisasi Lingkup BKD	Nilai Reformasi Birokrasi	60 Persen
2	Meningkatnya sistem manajemen SDM aparatur	Nilai Indeks Profesionalitas ASN	80,05 Persen

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 7.937.790.750	APBD
2. Program Kepegawaian Daerah	Rp. 7.655.332.947	APBD
<i>Jumlah</i>	<i>Rp. 15.593.123.697</i>	

Mamuju, 10 Maret 2025

Pihak Kedua,
Gubernur Sulawesi Barat



Dr. H. Suhardi Duka, MM

Pihak Kesatu,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Provinsi Sulawesi Barat



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Suhamta, SH., M.A.P**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Bujaeramy Hassan, SH., M.Si**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
Nip. 197506302002121010

Pihak Kesatu,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah



Suhamta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
1	2	3		4
1	Meningkatnya Tata Kelola Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1	Nilai SAKIP Lingkup BKD	79 Poin
		2	Nilai Indeks SPBE Lingkup BKD	4,2 Poin
		3	Tingkat Capaian Kinerja Anggaran Lingkup BKD	95 Persen
		4	Tingkat Tata Kelola Manajemen ASN Lingkup BKD	85 Persen

Program	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Povinsi	Rp. 7.937.790.750
<i>Jumlah</i>	<i>Rp 7.937.790.750</i>

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Provinsi Sulawesi Barat



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
Nip. 197506302002121010

Pihak Kesatu,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah
Provinsi Sulawesi Barat



Suhamta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Mirwan L, S.I.P., M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Bujaeramy Hassan, SH., M.Si**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
Nip. 197506302002121010



Mirwan L, S.I.P., M.Si
Nip. 197905202007011008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Tata Kelola Kepegawaian Daerah	Persentase Tata Kelola Manajemen ASN	80 Persen

Program	Anggaran
1. Program Kepegawaian Daerah	Rp. 1.696.013.794
<i>Jumlah</i>	<i>Rp 1.696.013.794</i>

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
Nip. 197506302002121010



Mirwan L, S.I.P., M.Si
Nip. 197905202007011008



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Bujaeramy Hassan, SH., M.Si**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 23 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Pihak kesatu,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
Nip. 197506302002121010



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Tata Kelola Kepegawaian Daerah	Nilai dimensi kualifikasi pada Indeks Profesionalitas ASN	22,3 Persen
		Nilai dimensi kompetensi pada Indeks Profesionalitas ASN	27,9 Persen

Program

1. Program Kepegawaian Daerah

Anggaran

Rp. 5.087.662.413

Jumlah

Rp. 5.087.662.413

Mamuju, 23 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
Nip. 197506302002121010



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Nur, S.Pd., M.M**

Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Bujaeramy Hassan, SH., M.Si**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 23 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
Nip. 197506302002121010

Pihak Kesatu,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan
Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah



Muhammad Nur, S.Pd., M.M
Nip. 196706011990011004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Tata Kelola Kepegawaian Daerah	Nilai dimensi kinerja pada Indeks Profesionalitas ASN	24,85 Persen
		Nilai dimensi disiplin pada Indeks Profesionalitas ASN	5 Persen

Program
 1. Program Kepegawaian Daerah

Anggaran
 Rp. 159.771.056

Jumlah Rp. 159.771.056

Mamuju, 23 Februari 2025

Pihak Kedua,
 Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
 Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
 Nip. 197506302002121010

Muhammad Nur, S.Pd., M.M
 Nip. 196706011990011004



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Abdillah Umar, S.I.P., M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Bujaeramy Hassan, SH., M.Si**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 22 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Daerah



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
Nip. 197506302002121010

Pihak Kesatu,
Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.I.P., M.Si
Nip. 198408242011011011

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIDANG MUTASI, KEPANGKATAN DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Tata Kelola Kepegawaian Daerah	Persentase Tata Kelola Manajemen ASN	80 Persen

Program
 1. Program Kepegawaian Daerah

Anggaran
 Rp. 711.885.684

Jumlah

Rp 711.885.684

Mamuju, 22 Februari 2025

Pihak Kedua,
 Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
 Kepala Bidang Mutasi, Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah



Bujaeramy Hassan, SH., M.Si
 Nip. 197506302002121010



Abdillah Umar, S.I.P., M.Si
 Nip. 198408242011011011



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rantas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hadrawaty Simbar, S.I.P., M.Si**

Jabatan : **Kasubag. Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Suhamta, SH., M.A.P**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Kasubag. Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah



Suhamta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001



Hadrawaty Simbar, S.I.P., M.Si
Nip. 197708072008042005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya Administrasi Umum Lingkup BKD	Persentase Pengelolaan Administrasi Umum Lingkup BKD	100 Persen
2	Terlaksananya pengadaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 Persen
3	Tersedianya jasa penunjang urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pengelolaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 Persen
4	Tersedianya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pengelolaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 Persen

Kegiatan	Anggaran
1. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 637.827.384
2. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 134.420.100
3. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 680.822.640
4. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 159.960.000
<i>Jumlah</i>	<i>Rp. 1.613.030.12</i>

4

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Kasubag. Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah



Suhanta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001



Hadrawaty Simbar, S.I.P., M.Si
Nip. 197708072008042005



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Ranges, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Andi Mardiani Masdjidi, SE., M.A.P**

Jabatan : **Kasubag. Keuangan dan Aset Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Suhamta, SH., M.A.P**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah



Suhamta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001



Andi Mardiani Masdjidi, SE., M.A.P
Nip. 198202082009022005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Target
1	2	3		4
1	Tersedianya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang Akuntabel Lingkup BKD	1	Nilai Perencanaan Kinerja Lingkup BKD	26,1 Poin
		2	Nilai Pengukuran Kinerja Lingkup BKD	21,2 Poin
		3	Nilai Pelaporan Kinerja Lingkup BKD	9,7 Poin
		4	Nilai Evaluasi Internal Lingkup BKD	22 Poin
		5	Persentase Ketersediaan Data Sektoral Lingkup BKD	100 Persen
2	Terkelolanya Administrasi Keuangan Lingkup BKD	1	Tingkat Penyerapan Anggaran Lingkup SKPD	95 Persen

Kegiatan	Anggaran
1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 75.148.320
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 6.249.612.306
<i>Jumlah</i>	<i>Rp. 6.324.760.626</i>

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah



Suhamta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001

Andi Mardiani Masdjidi, SE., M.A.P
Nip. 198202082009022005



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Riky Ramlan M Samad, SE., MM**

Jabatan : **Perencana Ahli Muda Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Suhamta, SH., M.A.P**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 21 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Perencana Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Suhamta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001



Riky Ramlan M Samad, SE., MM
Nip. 198705232010011005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PERENCANA AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi perangkat Daerah yang Tersusun	7 Dokumen
2	Tersedianya Data Sektoral Perangkat Daerah	Jumlah Data Sektoral yang Tersedia	4 Item
3	Tersedianya Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Capaian Kinerja Perangkat Daerah	1 Laporan
4	Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang Tersusun	3 Dokumen
5	Tersedianya Dokumen Hasil Penyusunan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah	1 Dokumen
6	Tersedianya Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang Tersusun	1 Dokumen
7	Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD yang Tersusun	1 Dokumen
8	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang Tersusun	12 Laporan

Mamuju, 21 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Perencana Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Suhamta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001



Riky Ramlan M Samad, SE., MM
Nip. 198705232010011005



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Ranges, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nurlina, SE,M.Si**

Jabatan : **Bendahara Pengeluaran Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Andi Mardiani M,SE.,M.A.P**

Jabatan : **Kasubag. Keuangan dan Aset Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Keduana,
Kasubag. Keuangan dan Aset,
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Bendahara Pengeluaran
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, SE., M.A.P

Nip. 198202082009022005



Nurlina, SE,M.Si

Nip. 198501222015042002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BENDAHARA PENGELUARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Pencairan Gaji ASN	Jumlah Dokumen Pencairan Gaji ASN yang terlaksana	17 SPP/PM
2	Tersedianya Dokumen Pencairan Tambahan Penghasilan Pegawai	Jumlah Dokumen Pencairan Tambahan Penghasilan Pegawai	14 SPP/SPM
3	Tersedianya Dokumen Pencairan UP/GU/LS	Jumlah Dokumen Pencairan UP/GU/LS yang terlaksana	15 SPP/SPM
4	Terlaksananya Pembayaran atas Belanja Kegiatan	Jumlah Pembayaran Transaksi Belanja Kegiatan yang terlaksana	850 Transaksi
5	Tersedianya Laporan Opname Kas Per Triwulan	Jumlah Laporan Opname Kas yang tersedia	4 laporan

Mamuju, 25 Februari 2025

Kasubag. Keuangan dan Aset,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Bendahara Pengeluaran
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, SE., M.A.P

Nip. 198202082009022005



Nurlina, SE, M.Si

Nip. 198501222015042002



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Ranges, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmadi, SE
Jabatan : Pengelola Barang Milik Daerah

Selanjutnya disebut Pihak **Kesatu**

Nama : Andi Mardiani Masdjidi, SE., M.A.P
Jabatan : Kasubag. Keuangan dan Aset Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak **Kedua**.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,

Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,

Pengelola Barang Milik Daerah
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, SE., M.A.P
Nip. 198202082009022005



Rahmadi, SE
Nip. 198202062009021003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA BMD BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Laporan Aset Badan Kepegawaian Daerah Prov. Sulbar	Jumlah laporan Aset/barang milik daerah Badan Kepegawaian Daerah	18 laporan
2	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah penunjang urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pemeliharaan BMD Badan Kepegawaian Daerah	12 laporan
3	Tersedianya laporan penerimaan, penyaluran dan stock opname barang persediaan	Jumlah laporan barang persediaan (stockopname)	12 laporan
4	Terlaksananya pengimputan data Aset pada Program Aplikasi SIMDA BMD	Jumlah kegiatan pengimputan data aset pada aplikasi SIMDA BMD	6 kegiatan
5	Terhimpunnya data, bahan penyusunan laporan aset/BMD Badan Kepegawaian Daerah Prov. Sulbar	Jumlah data bahan penyusunan laporan aset	20 Dokumen

Mamuju, 24 Februari 2025

Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah

Pengelola Barang Milik Daerah
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, SE., M.A.P
Nip. 198202082009022005



Rahmadi, SE
Nip. 198202062009021003



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hersandi, S.Kom

Jabatan : Penata Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : Andi Mardiani Masdjidi, SE., M.A.P

Jabatan : Kasubag. Keuangan dan Aset Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, SE, M.A.P
Nip. 198202082009022005

Pihak Kesatu,
Penata Keuangan
Badan Kepegawaian Daerah



Hersandi, S.Kom
Nip. 198611072011011013

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENATA KEUANGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan Yang Terverifikasi	48 Dokumen
2	Terlaksananya Verifikator Dokumen Pertanggungjawaban	Jumlah Dokumen Pertanggungjawaban yang terverifikasi	850 Dokumen
3	Tersedianya Dokumen Pertanggungjawaban yang akan di Rekonsiliasi	Jumlah Dokumen Pertanggungjawaban yang di Rekonsiliasi	12 Dokumen
4	Terlaksananya Verifikasi Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Dokumen Gaji dan Tunjangan ASN yang terverifikasi	30 Dokumen
5	Terlaksananya Verifikator Data Pendukung Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun Yang Terverifikasi	850 Dokumen

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, SE, M.A.P
Nip. 198202082009022005

Pihak Kesatu,
Penata Keuangan
Badan Kepegawaian Daerah



Hersandi, S.Kom
Nip. 198611072011011013



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Ranges, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Mardinsyah**

Jabatan : **Pengadministrasi Perkantoran Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Andi Mardiani Masdjidi,SE, M.A.P**

Jabatan : **Kasubag. Keuangan dan Aset Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi,SE, M.A.P
Nip. 19820208 200902 2 005

Pihak Kesatu,
Pengadministrasi Perkantoran
Badan Kepegawaian Daerah



Mardinsyah
Nip. 198705012010011005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengelolaan Penatausahaan keuangan pada Aplikasi SIPD	Jumlah Dokumen Pengelolaan Penatausahaan Keuangan pada Aplikasi SIPD	12 Dokumen
2	Tersusunnya Dokumen Administrasi Keuangan	Jumlah Dokumen Rekonsiliasi dan Konsolidasi keuangan yang tersusun	12 Dokumen
3	Tersusunnya Dokumen Administrasi Pengajuan SP2D UP/GU/LS	Jumlah Dokumen Administrasi Pencairan SP2D UP/GU/LS	12 Dokumen
4	Tersedianya bahan perhitungan Realisasi Keuangan	Jumlah laporan Perhitungan Realisasi SPJ Keuangan	12 Laporan
5	Tersedianya Register SPM & SP2D	Jumlah Laporan Register SPM & SP2D	1 Laporan

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, SE, M.A.P
Nip. 19820208 200902 2 005

Pihak Kesatu,
Pengadministrasi Perkantoran
Badan Kepegawaian Daerah



Mardinsyah
Nip. 198705012010011005



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rosdiana Nur, A.Md.Kom**

Jabatan : **Pengelola Gaji Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Andi Mardiani Masdjidi, SE,M.A.P**

Jabatan : **Kasubag Keuangan dan Asset Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Pengelola Gaji
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, SE, M.A.P
Nip. 198202082009022005



Rosdiana Nur, A.Md.Kom
Nip. 198309132011012016

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA GAJI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya dokumen ampra gaji setiap bulan	Jumlah Dokumen ampra gaji yang tersedia	17 Dokumen
2	Tersedianya dokumen Instrumen pembayaran Tambahan Penghasilan Pegawai	Jumlah Instrumen Tambahan penghasilan Pegawai yang	14 Dokumen
3	Terlaksananya penginputan Gaji berkala dan kenaikan pangkat pada aplikasi SIM Gaji	Jumlah penginputan gaji berkala dan kenaikan pangkat yang terlaksana	25 Dokumen
4	Terlaksananya Rekonsiliasi Gaji dan Tunjangan Pegawai	Jumlah Rekonsiliasi Gaji dan Tunjangan Pegawai yang terlaksana	4 Laporan

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, SE, M.A.P
Nip. 198202082009022005

Pihak Kesatu,
Pengelola Gaji
Badan Kepegawaian Daerah



Rosdiana Nur, A.Md.Kom
Nip. 198309132011012016



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Ranges, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Noornaningsi, S.Sos., M.M**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Andi Mardiani Masdjidi SE., M.A.P**

Jabatan : **Kasubag. Keuangan dan Aset Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, S.E., M.A.P
Nip. 198202082009022005

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Noornaningsi, S.Sos., M.M
Nip. 197804132009022002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemeriksaan Dokumen Pertanggung Jawaban Keuangan	Jumlah Dokumen Pertanggung Jawaban Keuangan yang diperiksa	228 Dokumen
2	Terlaksananya Pembuatan Dokumen Pertanggung Jawaban Keuangan	Jumlah Dokumen Pertanggung Jawaban Keuangan yang dibuat	132 Dokumen
3	Terlaksananya Pendistribusian dokumen Pertanggung Jawaban Keuangan	Jumlah Dokumen Pertanggung Jawaban yang di distribusikan	120 Dokumen

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag. Keuangan dan Aset
Badan Kepegawaian Daerah



Andi Mardiani Masdjidi, S.E., M.A.P
Nip. 198202082009022005

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Noornaningsi, S.Sos., M.M
Nip. 197804132009022002



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Gideon N Sariang, S.STP.,M.Si**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Suhamta, SH., M.A.P**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Suhamta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001



Gideon N Sariang, S.STP.,M.Si
Nip. 199311012015071002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah dokumen bahan evaluasi Perangkat Daerah yang tersedia	7 Dokumen
2	Tersedianya Data Sektoral Perangkat Daerah	Jumlah Data Sektoral yang Tersedia	4 Item
3	Tersedianya Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah bahan laporan hasil evaluasi capaian kinerja perangkat daerah	1 Laporan
4	Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah bahan Perencanaan Perangkat Daerah yang tersedia	3 Dokumen
5	Tersedianya Dokumen Hasil Penyusunan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen verifikasi Hasil Penyusunan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah	1 Dokumen
6	Tersedianya Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD yang Terinput	1 Dokumen
7	Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD yang Terinput	1 Dokumen
8	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah bahan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang Tersedia	12 Laporan

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Suhamta, SH., M.A.P
Nip. 197207192009021001



Gideon N Sariang, S.STP.,M.Si
Nip. 199311012015071002



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Ranges, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Harianto**

Jabatan : **Pengadministrasi Perkantoran Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Suhamta, S.H, M.AP.**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Pengadministrasi Perkantoran Badan
Kepegawaian Daerah



Suhamta, S.H, M.AP
Nip. 197207192009021001



Harianto
Nip. 197612312000051002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pencatatan surat masuk dan keluar sesuai prosedur	Persentase terlaksananya pencatatan surat masuk dan keluar	100 persen
2	Terlaksananya pengarsipan surat masuk dan keluar sesuai prosedur	Persentase terlaksananya pengarsipan surat masuk dan keluar	100 persen

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Pengadministrasi Perkantoran Badan
Kepegawaian Daerah



Suhamta, S.H, M.AP
Nip. 197207192009021001



Harianto
Nip. 197612312000051002



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Anysyah Syam, S.Si.M.I.Kom**

Jabatan : **Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda**
Badan Kepegawaian Daerah

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur**
Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Anysyah Syam, S.Si.M.I.Kom
Nip. 198410292009022006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ASESOR SDMA AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya kelas kerjasama pendidikan lanjutan bagi PNS Pemprov. Sulbar	Jumlah Kelas Kerjasama yang dikelola	2 Laporan
2	Terlaksananya Pengukuran IP ASN dimensi Kompetensi pada aplikasi SI-ASN	Jumlah laporan hasil pengukuran IP ASN	1 Laporan
3	UD dan UPKP terlaksana melalui metode CAT	Jumlah Kegiatan UD-UPKP yang terlaksana	1 Laporan
4	Terkelolanya penilaian potensi dan kompetensi ASN	Jumlah Laporan pengelolaan Penilaian Potensi dan kompetensi	1 Laporan
5	Tersedianya bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta dan asesmen center	Jumlah Rumusan Kebijakan yang tersedia	2 Laporan
6	Pelaporan pengembangan karier ASN untuk SiPinter dan NSPK terlaksana	Jumlah hasil pelaporan SiPinter dan NSPK terlaksana	2 Laporan
7	Terfasilitasinya pembinaan jabatan fungsional dan pengembangan karier ASN	Jumlah layanan pembinaan JF dan Pengembangan Karier ASN yang terfasilitasi	1 Laporan

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Anysyah Syam, S.Si.M.I.Kom
Nip. 198410292009022006



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hinrawati, S.Psi**

Jabatan : **Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**
Badan Kepegawaian Daerah

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur**
Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Hinrawati, S.Psi
Nip. 198707252019032008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ASESOR SDMA AHLI PERTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya kelas kerjasama pendidikan lanjutan bagi PNS Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah Kelas Kerjasama pendidikan lanjutan PNS Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat terlaksana	2 Kelas
2	Terlaksananya peremajaan data kompetensi ASN Provinsi Sulawesi Barat pada aplikasi SI ASN	Jumlah data riwayat pengembangan kompetensi ASN termutakhirkan pada aplikasi SI-ASN	1 Laporan
3	Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat terlaksana melalui metode CAT	Jumlah Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat terlaksana	1 Laporan
4	Terkelolanya penilaian potensi dan kompetensi ASN	Jumlah penilaian potensi dan kompetensi ASN terlaksana	1 Laporan
5	Tersedianya bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta dan Assessment Center	Jumlah bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta dan assessment center terhimpun	1 Bahan
6	Bahan pelaporan pengembangan karier ASN untuk Sipinter dan NSPK terkumpul	Jumlah pelaporan pengembangan karier ASN untuk Sipinter dan NSPK terkumpul	2 Bahan
7	Terfasilitasinya pembinaan jabatan fungsional dan pengembangan karier ASN	Jumlah pengembangan karier dan pembinaan jabatan fungsional terfasilitasi	1 Laporan

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Hinrawati, S.Psi
Nip. 198707252019032008



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Yovanita Septiani Alamako, S.Psi**

Jabatan : **Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**

Badan Kepegawaian Daerah

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur**

Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Yovanita Septiani Alamako, S.Psi
Nip. 199309192022032007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ASESOR SDMA AHLI PERTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terselesaikannya administrasi Pengajuan SK Tugas Belajar secara lengkap	Jumlah dokumen administrasi Pengajuan SK Tugas Belajar yang diselesaikan	40 Dokumen
2	Pengguna dan pengelola layanan Tugas Belajar dapat mengetahui progres/tindak lanjut permohonannya secara up to date pada aplikasi LUGAS	Jumlah permohonan dan progres tindak lanjut terbaharui di aplikasi LUGAS	1 Laporan
3	Terkelolanya kelas kerjasama pendidikan lanjutan bagi PNS Pemprov. Sulbar	Jumlah Kelas Kerjasama Pendidikan Lanjutan PNS Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat terlaksana	2 Kelas
4	Terlaksananya peremajaan data kompetensi ASN Prov. Sulbar pada aplikasi SI-ASN	Jumlah data riwayat Pengembangan Kompetensi ASN termutakhirkan pada aplikasi SI-ASN	1 Laporan
5	UD dan UPKP terlaksana melalui metode CAT	Jumlah Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat terlaksana	1 Laporan
6	Terkelolanya penilaian potensi dan kompetensi ASN	Jumlah penilaian potensi dan kompetensi ASN terlaksana	1 Laporan
7	Tersedianya bahan rumusan kebijakan Pengembangan Talenta dan AC	Jumlah bahan rumusan kebijakan Pengembangan Talenta dan Assessment Center terhimpun	1 Dokumen
8	Dokumen rekomendasi administrasi Pengembangan Karier tersedia tepat waktu dan digunakan sesuai kebutuhan	Jumlah dokumen rekomendasi administrasi Pengembangan Karier yang terselesaikan	30 Dokumen

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Yovanita Septiani Alamako, S.Psi
Nip. 199309192022032007



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Siti Nurulqalbi Aminullah, S.Psi.**

Jabatan : **Asesor SDM Aparatur Pertama**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.AP**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur

Pihak Kesatu,
Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.AP
Nip. 198205032002122003



Siti Nurulqalbi Aminullah, S.Psi.
Nip. 199310212022032004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PERENCANA AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Kelas kerjasama pendidikan lanjutan bagi PNS terfasilitasi sesuai ketentuan	Jumlah kelas kerjasama pendidikan lanjutan yang terfasilitasi	1 kelas
2	Peremajaan data pengembangan kompetensi ASN terlaksana sesuai ketentuan	Jumlah data pengembangan kompetensi yang diremajakan pada aplikasi SIASN	100 data
3	Pelaksanaan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat dengan metode CAT BKN sesuai prosedur	Jumlah dokumen administrasi pelaksanaan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat	1 dokumen
4	Penilaian potensi dan kompetensi ASN terlaksana sesuai Peraturan BKN No. 26 tahun 2019	Jumlah hasil asesmen pegawai yang telah diinput pada form rekapitulasi	100 pegawai
5	Bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta dan assessment center terhimpun dengan l	Jumlah dokumen rumusan kebijakan yang dihimpun	1 dokumen
6	Bahan laporan pengembangan karier ASN untuk Sipinter dan NSPK terhimpun dengan lengk	Jumlah bahan pengembangan karier ASN yang dihimpun untuk NSPK dan SIPINTER	1 dokumen
7	Pembinaan jabatan fungsional dan pengembangan karier ASN terlaksana sesuai prosedur	Jumlah pegawai yang dilayani terkait jabatan fungsional dan pengembangan karier ASN	30 pegawai
8	Peningkatan kompetensi pegawai melalui pendidikan dan pelatihan	Jumlah JP diklat yang diikuti	50 JP

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur

Pihak Kesatu,
Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.AP
Nip. 198205032002122003



Siti Nurulqalbi Aminullah, S.Psi.
Nip. 199310212022032004



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Umi Kalsum, S.Psi**

Jabatan : **Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**
Badan Kepegawaian Daerah

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur**
Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Umi Kalsum, S.Psi
Nip. 199707202022032008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ASESOR SDMA AHLI PERTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya kelas kerjasama pendidikan lanjutan bagi PNS Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah dokumen pengelolaan kelas kerjasama pendidikan lanjutan bagi PNS Pemprov. Sulbar	1 Dokumen
2	Terlaksananya peremajaan data kompetensi ASN Provinsi Sulawesi Barat pada aplikasi SI ASN	Jumlah dokumen terlaksananya peremajaan data kompetensi ASN Prov. Sulbar pada aplikasi SI-ASN	1 Dokumen
3	Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat terlaksana melalui metode CAT	Jumlah dokumen terlaksananya UD dan UPKP melalui metode CAT	1 Dokumen
4	Terkelolanya penilaian potensi dan kompetensi ASN	Jumlah dokumen pengelolaan penilaian potensi dan kompetensi ASN	1 Dokumen
5	Tersedianya bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta dan Assessment Center	Jumlah dokumen tersedianya bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta dan AC	1 Dokumen
6	Bahan pelaporan pengembangan karier ASN untuk Sipinter dan NSPK terkumpul	Jumlah dokumen terkumpulnya bahan pelaporan pengembangan karier ASN untuk Sipinter dan NSPK	1 Dokumen
7	Terfasilitasinya pembinaan jabatan fungsional dan pengembangan karier ASN	Jumlah dokumen terfasilitasinya pembinaan jabatan fungsional dan pengembangan karier ASN	1 Dokumen

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Umi Kalsum, S.Psi
Nip. 199707202022032008



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hernawati, S.Sos**

Jabatan : **Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Analisis Pengembangan SDM Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Hernawati, S.Sos
Nip. 198201012011012017

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS PENGEMBANGAN SDM APARATUR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terselesaikannya administrasi Pengajuan SK Tugas Belajar secara lengkap	Jumlah administrasi Pengajuan SK Tugas Belajar yang diselesaikan	40 Dokumen
2	Dokumen rekomendasi seleksi beasiswa tersedia tepat waktu dan digunakan sesuai kebutuhan	Jumlah rekomendasi seleksi beasiswa yang diselesaikan	20 Dokumen
3	Pengguna dan pengelola layanan Tugas Belajar dapat mengetahui progres/tindak lanjut permohonannya secara up to date pada aplikasi lugas	Jumlah permohonan dan progres tindak lanjut terbaharui pada aplikasi LUGAS	1 Laporan
4	Terkelolanya kelas kerjasama pendidikan lanjutan PNS Prov. Sulbar	Jumlah Kelas Kerjasama pendidikan lanjutan PNS Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat terlaksana	2 Kelas
5	Terlaksananya peremajaan data kompetensi ASN Prov. Sulbar pada aplikasi SI-ASN	Jumlah data riwayat pengembangan kompetensi ASN termutakhirkan pada aplikasi SI-ASN	1 Laporan
6	Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat terlaksana melalui metode CAT	Jumlah Data Peserta dan Administrasi Kegiatan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat terselesaikan	1 Laporan
7	Terkelolanya penilaian potensi dan kompetensi ASN	Jumlah dokumen administrasi penilaian potensi dan kompetensi ASN terselesaikan	1 Dokumen
8	Terhimpunnya bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta	Jumlah bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta yang terhimpun	1 Dokumen
9	Dokumen rekomendasi administrasi Pengembangan Karier tersedia tepat waktu dan digunakan sesuai kebutuhan	Jumlah dokumen Rekomendasi Administrasi Pengembangan Karier yang terselesaikan	30 Dokumen

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah



Rini Lukita Sari, S.Sos., M.Si
Nip. 198205032002122003

Pihak Kesatu,
Analisis Pengembangan SDM Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah



Hernawati, S.Sos
Nip. 1982010102011012017



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Siti Maryam Ramadani, S.Psi**

Jabatan : **Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**

Badan Kepegawaian Daerah

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur**

Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Rini Lukita Sari, S.Sos., M.Si
Nip. 198205032002122003



Siti Maryam Ramadani, S.Psi
Nip. 199702042022032007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ASESOR SDMA AHLI PERTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya kelas kerjasama pendidikan lanjutan bagi PNS Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah kelas kerjasama pendidikan lanjutan yang terfasilitasi	1 Kelas
2	Terlaksananya peremajaan data kompetensi ASN Provinsi Sulawesi Barat pada aplikasi SI ASN	Jumlah data pengembangan kompetensi yang diremajakan pada aplikasi SIASN	1 Laporan
3	Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat terlaksana melalui metode CAT	Jumlah Dokumen administrasi UD dan UPKP	1 Dokumen
4	Terkelolanya penilaian potensi dan kompetensi ASN	Jumlah hasil Asessment Center yang terinput	100 Pegawai
5	Tersedianya bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta dan Assessment Center	Jumlah rumusan kebijakan yang dihimpun	1 Dokumen
7	Terfasilitasinya pembinaan jabatan fungsional dan pengembangan karier ASN	Jumlah pegawai yang dilayani	30 Pegawai

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Asesor SDMA Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Rini Lukita Sari, S.Sos., M.Si
Nip. 198205032002122003



Siti Maryam Ramadani, S.Psi
Nip. 199702042022032007



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Sulfan Sulo, S.IP, M.Si**

Jabatan : **Analisis Pengembangan ASN**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur**

Badan Kepegawaian Daerah

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Analisis Pengembangan ASN
Badan Kepegawaian Daerah



Rini Lukita Sari, S.Sos., M.A.P
Nip. 198205032002122003



Sulfan Sulo, S.IP, M.Si
Nip. 197502102010011004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terverifikasinya berkas Permohonan Tugas Belajar	Jumlah terverifikasinya dokumen tugas belajar	35 Dokumen
2	Terlaksananya peremajaan data kompetensi ASN Prov. Sulbar pada aplikasi SI-ASN	Jumlah data riwayat pengembangan kompetensi ASN termutakhirkan pada aplikasi SI-ASN	1 Laporan
3	UD dan UPKP terlaksana melalui metode CAT	Jumlah Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat terlaksana	1 Laporan
4	Terkelolanya penilaian potensi dan kompetensi ASN	Jumlah dokumen administrasi penilaian potensi dan kompetensi ASN terselesaikan	1 Dokumen
5	Terhimpunnya bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta	Jumlah bahan rumusan kebijakan pengembangan talenta yang terhimpun	1 Dokumen
6	Terfasilitasi pengembangan karier ASN	Jumlah Pengembangan Karier ASN yang terfasilitasi	1 Laporan
7	Dokumen rekomendasi administrasi Pengembangan Karier tersedia tepat waktu dan digunakan sesuai kebutuhan	Jumlah dokumen Rekomendasi Administrasi Pengembangan Karier yang terselesaikan	25 Dokumen

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Analisis Pengembangan ASN



Rini Lukita Sari, S.Sos., M.AP
Nip. 198205032002122003



Sulfan Sulo, S.IP, M.Si
Nip. 198707252019032008



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ismail P**

Jabatan : **Pengadministrasi Perkantoran**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.AP**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur

Pihak Kesatu,
Pengadministrasi Perkantoran



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.AP
Nip. 198205032002122003



Ismail P
Nip. 198105272010011021

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PERENCANA AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya kelas kerjasama pendidikan lanjutan bagi PNS Pemprov. Sulbar	Jumlah kelas kerjasama yang difasilitasi	1 kelas
2	Terlaksananya peremajaan data kompetensi ASN Prov. Sulbar pada aplikasi SIASN	Jumlah data pengembangan kompetensi yang diverifikasi	100 data
3	UD dan UPKP terlaksana melalui metode CAT	Jumlah pelaksanaan UD dan UPKP yang terfasilitasi	1 kegiatan
4	Tersedianya dokumen administrasi pelaksanaan penilaian potensi dan kompetensi ASN	dokumen administrasi pelaksanaan penilaian potensi dan kompetensi	1 dokumen

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan Aparatur

Pihak Kesatu,
Pengadministrasi Perkantoran



Hj. Rini Lukita Sari, S.Sos., M.AP
Nip. 198205032002122003



Ismail P
Nip. 198105272010011021



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rizal Jufri, S.E,M.M**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L., S.IP, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Rizal Jufri, S.E,M.M
Nip. 198406022011011013

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Berkas Karis dan Karsu Pegawai Negeri Sipil sesuai ketentuan	20 Berkas
2	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil yang tepat	90 SK
3	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Laporan proyeksi pensiun BUP Prov. Sulbar Tahun 2025 berdasarkan data base kepegawaian Prov. Sulbar	1 Laporan

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Rizal Jufri, S.E, M.M
Nip. 198406022011011013



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Sadli, A.Md**

Jabatan : **Pranata Komputer Terampil**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L, S.IP., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pmberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Pmberhentian
dan Informasi Kepegawaian



Mirwan L, S.IP., M.Si.
Nip. 19790520 200701 1 008

Pihak Kesatu,

Pranata Komputer Terampil



Muhammad Sadli, A.Md
Nip. 19850203 202012 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER TERAMPIL

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penggandaan data	Persentase penggandaan data	12 Laporan
2	Terlaksananya perekaman data tanpa validasi	Persentase perekaman data tanpa validasi	60 – 100 %
3	Terlaksananya perekaman data dengan validasi	Persentase validasi hasil perekaman data	60 – 100 %
4	Terlaksananya validasi hasil perekaman data	Persentase perekaman data dengan validasi	60 – 100 %

Mamuju, 24 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Pmberhentian
dan Informasi Kepegawaian



Mirwan L. S.IP., M.Si.
Nip. 19790520 200701 1 008

Pihak Kesatu,

Pranata Komputer Terampil



Muhammad Sadli, A.Md
Nip. 19850203 202012 1 004



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ummal Kuraa AR, S.Ag**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L, S.IP, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kabid. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian



Mirwan L, S.IP., M.Si
Nip. 197905202007011008

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan



Ummal Kuraa AR, S.Ag
Nip. 197709182011012005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya Dokumen yang terkait dengan Data dan Informasi Kepegawaian	Presentase Dokumen terkait dengan Data dan Informasi Kepegawaian	60 - 100 %
2	Terlaksananya Data kepegawaian yang terupdate pada sistem aplikasi yang tersedia	Presentase Data kepegawaian yang terupdate pada sistem aplikasi yang tersedia	60 - 100 %
3	Terlaksananya tugas lain yang diberikan oleh pimpinan	Presentase Dokumen Hasil Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh pimpinan	60 - 100 %
4	Tersedianya laporan hasil pelaksanaan tugas tersebut kepada Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil pelaksanaan tugas tersebut kepada Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	12 Laporan

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kabid.Pengadaan,Pemberhentian dan
Informasi Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan



Mirwan L, S.IP., M.Si
Nip. 197905202007011008



Ummal Kuraa AR, S.Ag
Nip. 197709182011012005



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rahmayanti, S.Kom.**

Jabatan : **Pranata Komputer Ahli Pertama Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L., S.IP, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Pranata Komputer Ahli Pertama



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Rahmayanti, S.Kom
Nip. 199109052023212048

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengolahan Updating Data Kepegawaian Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah Updating Data Kepegawaian Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	12 Laporan
2	Terlaksananya Proses Data Sektoral Perangkat Daerah	Jumlah Data Sektoral yang Tersedia	37 Item
3	Terlaksananya Pengolahan Informasi Data Kepegawaian Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah Laporan Informasi Data Kepegawaian Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	12 Laporan
4	Terlaksananya Proses Penilaian Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) Lingkup Badan Kepegawaian Daerah Prov. Sulbar	Jumlah Indikator penilaian SPBE	30 Indikator

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Pranata Komputer Ahli Pertama



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Rahmayanti, S.Kom.
Nip. 199109052023212048



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Andika Nirwana Sari, S. Sos., M. Si.**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur – Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L, S.IP., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pmberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Pmberhentian
dan Informasi Kepegawaian



Mirwan L, S.IP., M.Si.

Nip. 19790520 200701 1 008

Pihak Kesatu,

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur –
Ahli Pertama



Andika Nirwana Sari, S. Sos., M. Si.

Nip. 19940519 202012 2 018

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR PERTAMA

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Sosialisasi Penyelenggaraan Seleksi ASN	Persentase pelaksanaan sosialisasi penyelenggaraan seleksi ASN	100 Persen
2	Pengadaan Seleksi ASN	Persentase proses seleksi CPNS dan PPPK (Guru, Tenaga Kesehatan, dan Teknis)	100 Persen
3	Penataan Tenaga Non-ASN	Persentase validasi data tenaga Non-ASN	100 Persen
4	Penerbitan Surat Keputusan Pemberhentian ASN	Persentase pengerjaan berkas Pemberhentian Tidak Dengan Hormat (PTDH), Pemberhentian Dengan Hormat (PDH), dan Pemberhentian Sementara (PS)	100 Persen
5	Penerbitan Surat Keputusan Pengaktifan Kembali ASN	Persentase pengerjaan berkas Pengaktifan Kembali bagi ASN yang tengah Pemberhentian Sementara (PS)	100 Persen

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Pmberhentian
dan Informasi Kepegawaian



Mirwan L, S.IP., M.Si.

Nip. 19790520 200701 1 008

Pihak Kesatu,

Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur –
Ahli Pertama



Andika Nirwana Sari, S. Sos., M. Si

Nip. 19940519 202012 2 018



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Akzan Ahmad, S.Kom.**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L., S.IP, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 27 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Akzan Ahmad. Kom
Nip. 197806172009011009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian Daerah

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya proses Updating Data Kepegawaian Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah Rekapitulasi Updating Data Kepegawaian Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	12 Rekap Data
2	Tersedianya Data Sektoral Perangkat Daerah	Jumlah Data Sektoral yang Tersedia	37 Item
3	Tersedianya Informasi Data Kepegawaian Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah Laporan Informasi Data Kepegawaian Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	12 Laporan

Mamuju, 27 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Akzan Ahmad, S.Kom.
Nip. 197806172009011009



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Serliyanti, SE**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L., S.IP, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Penelaah teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Serliyanti, SE
Nip. 198409272010012010

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengolahan Updating Data Calon Usul Pensiun Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat di Aplikasi SIASN	Jumlah Laporan Updating Data Calon Usul Pensiun Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat di Aplikasi SIASN	90 Dokumen
2	Terlaksananya Penguploadan Dokumen Usul calon Pensiun di Aplikasi SIASN	Jumlah Laporan Penguploadan Usul calon Pensiun di Aplikasi SIASN	90 Dokumen
3	Terlaksananya Pengolahan Updating Data Usul Karis Karsu Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat di Aplikasi SIASN	Jumlah Laporan Pengolahan Updating Data Usul Karis Karsu Lingkup Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat di Aplikasi SIASN	90 Dokumen

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Serliyanti, SE
Nip. 198409272010012010



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Ranges, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Kurniati, A.Md**

Jabatan : **Terampil Pranata SDM Aparatur**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L, S.IP., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pmberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Pmberhentian
dan Informasi Kepegawaian



Mirwan L, S.IP., M.Si.
Nip. 19790520 200701 1 008

Pihak Kesatu,

Terampil Pranata SDM Aparatur



Kurniati, A.Md
Nip. 197705072023212015

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
TERAMPIL PRANATA SDM APARATUR

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersusunnya Data Informasi penetapan kebutuhan ASN	Jumlah Laporan Penetapan Informasi Kebutuhan ASN	1 Laporan
2	Terlaksananya identifikasi pengadaan ASN	Jumlah dokumen identifikasi pengadaan ASN	1 Dokumen
3	Terlaksana Penerbitan SK, surat pernyataan rencana penempatan (SPRP) dan Perjanjian Kerja (PK) Pengadaan ASN	Persentase terbitnya SK, surat pernyataan rencana penempatan (SPRP) dan Perjanjian Kerja (PK) terhadap jumlah pengadaan ASN	100 persen

+

Mamuju, 25 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Pmberhentian
dan Informasi Kepegawaian



Mirwan L. S.IP., M.Si.

Nip. 19790520 200701 1 008

Pihak Kesatu,

Terampil Pranata SDM Aparatur



Kurniati, A.Md

Nip. 197705072023212015



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

alan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nursina Achir, S.Pd.,M.Pd**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L, S.IP., M.Si.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi Kepegawaian



Mirwan L, S.IP., M.Si.

Nip. 19790520 200701 1 008

Pihak Kesatu,

Penelaah Teknis Kebijakan



Nursina Achir, S.Pd.,M.Pd

Nip. 19730816 199703 2 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya verifikasi dan validasi data pensiun	Jumlah dokumen verifikasi dan validasi data pensiun	20 Dokumen
2	Terlaksananya peremajaan data pensiun	Jumlah dokumen peremajaan data pensiun	20 Dokumen
3.	Terlaksananya peremajaan usul karis karsu	Jumlah dokumen peremajaan usul karis karsu	30 Dokumen

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi Kepegawaian



Mirwan L. S.IP., M.Si.

Nip. 19790520 200701 1 008

Pihak Kesatu,

Penelaah Teknis Kebijakan



Nursina Achir, S.Pd., M.Pd.

Nip. 19730816 199703 2 005



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. Ridha Rimbawan Abidin, S.STP.,M.Si**

Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L., S.IP, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 6 Maret 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



A. Ridha Rimbawan Abidin, S.STP.,M.Si
Nip. 199211122014061002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALISIS SDM APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengadaan Seleksi ASN	Persentase proses seleksi CPNS dan PPPK (Guru, Tenaga Kesehatan, dan Teknis)	100 Persen
2	Terlaksananya Penataan Tenaga Non-ASN	Persentase Validasi Data Tenaga Non-ASN	100 Persen
3	Terlaksananya Sosialisasi Penyelenggaraan Seleksi ASN	Persentase pelaksanaan sosialisasi penyelenggaraan seleksi ASN	100 Persen
4	Terlaksananya Proses Penetapan Kebutuhan ASN	Laporan Penetapan Informasi Kebutuhan ASN	1 Laporan

Mamuju, 6 Maret 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



A. Ridha Rimbawan Abidin, S.STP., M.Si
Nip. 198409272010012010



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Wahyuti, S.Kom**

Jabatan : **Pranata Komputer Ahli Pertama Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L., S.IP, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Pranata Komputer Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Wahyuti, S.Kom
Nip. 198003022024212003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersediannya Dokumen Administrasi Usul Pensiun	Jumlah Dokumen Administrasi	90 Dokumen
2	Terlaksanannya Backup Data Calon Pensiun di Aplikasi SIMPEG	Jumlah Dokumen Backup Data Calon Pensiun di Aplikasi SIMPEG	90 Dokumen
3	Terverifikasinya Berkas Usul Pensiun Sesuai persyaratan	Jumlah Verifikasi Berkas Usul Pensiun Sesuai Persyaratan	90 Dokumen

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Pranata Komputer Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Wahyuti, S.Kom
Nip. 198003022024212003



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Taufiq Buhari Demmaempa, S.Tr.IP**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L., S.IP, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Penelaah teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008

Taufiq Buhari Demmaempa, S.Tr.IP
Nip. 200008122023081001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Proses Pengadaan ASN	Persentase proses seleksi CPNS dan PPPK (Guru, Tenaga Kesehatan, dan Teknis)	100 Persen
2	Penataan Tenaga Non-ASN	Persentase validasi data tenaga Non-ASN	100 Persen
3	Terlaksananya Proses Pengusulan NIP Pengadaan ASN	Persentase Terbitnya SK terhadap Jumlah Pengadaan ASN	100 Persen

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L., S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008

Taufiq Buhari Demmaempa, S.Tr.IP
Nip. 200008122023081001



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Subhan Ahmad, A.Md**

Jabatan : **Arsiparis Mahir Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Mirwan L , S.IP, M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian

Pihak Kesatu,
Arsiparis Mahir Pelaksana Lanjutan
Badan Kepegawaian Daerah



Mirwan L, S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008



Muhammad Subhan Ahmad, A.Md
Nip. 198101072010011014

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ARSIPARIS MAHIR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Pengelolaan Arsip yang baik	Jumlah arsip vital yang diterima dan dikelola	12 Daftar
2	Pengelolaan Arsip yang baik	Tingkat keakuratan pengelolaan arsip	60% - 100 %
3	Tersedianya layanan arsip yang cepat dan akurat	Waktu respon layanan arsip	5 jam
4	Tersedianya layanan arsip yang cepat dan akurat	Tingkat keakuratan layanan arsip	60%-100%
5	Terlaksananya identifikasi dan alih media arsip inaktif, arsip vital	jumlah dokumen yang dialihmediakan	1000 dokumen
6	Terlaksananya pengelolaan arsip inaktif, arsip vital	Jumlah pengelolaan arsip inaktif, arsip vital	500 arsip vital
7	Terlaksananya pengadaan pegawai ASN	Waktu penyelesaian kegiatan	5 hari

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan
Pemberhentian dan Informasi
Kepegawaian



Mirwan L, S.IP, M.Si
Nip. 197905202007011008

Pihak Kesatu,
Arsiparis Mahir Badan Kepegawaian
Daerah



Muhammad Subhan Ahmad, A.Md
Nip. 198101072010011014



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Muh. Tahbir S, SE**

Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Abdillah Umar, S.IP**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi Promosi dan Kependidikan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kependidikan
Badan Kepegawaian Daerah,



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah,



Muh. Tahbir S, SE
Nip. 197502102009021002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terinputnya usul kenaikan pangkat fungsional PNS Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah dokumen usul kenaikan pangkat fungsional yang terinput	600 Dokumen
2	Terinputnya usul pencantuman gelar fungsional dan tercetaknya persetujuan pencantuman gelar sesuai periode	Jumlah dokumen usul pencantuman gelar fungsional dan persetujuan pencantuman gelar yang tercetak	100 Dokumen
3	Terverifikasinya berkas pengajuan peninjauan masa kerja PNS	Jumlah dokumen berkas peninjauan masa kerja yang terverifikasi	20 Dokumen
4	Terlaksananya konsultasi kepada ASN terkait kenaikan pangkat, pencantuman gelar dan peninjauan masa kerja fungsional	Persentase pelaksanaan konsultasi kepada ASN terkait kenaikan pangkat, pencantuman gelar dan peninjauan masa kerja fungsional	100%
5	Tersiapkannya tempat untuk proses pelantikan dan serah terima jabatan ASN	Jumlah tempat yang disiapkan untuk pelantikan serah jabatan	2 Lokasi
6	Terlaksananya tugas-tugas lain yang mendukung pelaksanaan tugas dan jabatan	Persentase pelaksanaan tugas lain dalam menunjang tugas pokok	100%

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kepangkatan
Badan Kepegawaian Daerah,



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah,



Muh. Tahbir S, SE
Nip. 197502102009021002



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dikri Pranaharsyah, S.STP., M.Ec.Dev**

Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Abdillah Umar, S.IP**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Kepangkatan dan
Promosi Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011



Dikri Pranaharsyah, S.STP., M.Ec.Dev
Nip. 199207172014061001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya penerimaan Pertimbangan Teknis (Pertek) Mutasi dari Badan Kepegawaian Negara dan Kantor Regional IV Makassar Badan Kepegawaian Negara	Dokumen Pertimbangan Teknis yang dikeluarkan oleh Badan Kepegawaian Negara	75 Dokumen
2	Terverifikasinya dokumen pengusulan permohonan mutasi untuk proses mutasi pindah instansi dari instansi daerah ke instansi daerah dalam 1 provinsi, pindah instansi dari instansi daerah ke instansi daerah antar Provinsi, pindah instansi dari instansi pusat ke instansi Daerah penugasan PNS dan pengaktifan Kembali Status PNS	Jumlah Dokumen yang Tersedia	100 Dokumen
3	Terinputnya dokumen surat keputusan menteri dalam negeri dalam proses mutasi pindah PNS melalui Aplikasi SIMUDAH Kemendagri/ (E-MUTASI)	Jumlah Dokumen SK	30 Dokumen SK
4	Tersedianya Dokumen Rekomendasi, Persetujuan Mutasi untuk proses mutasi pindah instansi dari instansi daerah ke instansi daerah dalam 1 provinsi, pindah instansi dari instansi daerah ke instansi daerah antar Provinsi, pindah instansi dari instansi pusat ke instansi Daerah penugasan PNS dan pengaktifan Kembali Status PNS	Jumlah Dokumen yang Tersedia	75 Dokumen

Mamuju, 26 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Kepangkatan dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011



Dikri Pranaharsyah, S.STP., M.Ec.Dev
Nip. 199207172014061001



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Arsyi Hasanuddin, A.Md**

Jabatan : **Pengelola Data dan Informasi Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Abdillah Umar, S.IP**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi Promosi dan Kependidikan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kependidikan,
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Pengelola Data dan Informasi

Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Arsyi Hasanuddin, A.Md
Nip. 198006162010011014

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA DATA DAN INFORMASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya dokumen pengajuan penyesuaian masa kerja (PMK)	Jumlah dokumen penyesuaian masa kerja (PMK) yang sesuai	100 dokumen
2	Terkelolanya dokumen pengajuan kenaikan pangkat	Jumlah dokumen kenaikan pangkat yang sesuai	100 dokumen
3	Terlaksananya konsultasi kepada ASN terkait Mutasi dan Kepangkatan ASN	Persentase pelaksanaan konsultasi kepada ASN	100%
4	Terlaksananya penyelenggaraan pelantikan dan serah terima jabatan ASN	Persentase terselenggaranya pelantikan dan serah terima jabatan ASN	100%

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kepangkatan,
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Pengelola Data dan Informasi

Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Arsyi Hasanuddin, A.Md
Nip. 198006162010011014



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Stevany Dwi Djulya R, S.IP, M.Tr.AP**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Abdillah Umar, S.IP**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi Promosi dan Kependidikan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kependidikan
Badan Kepegawaian Daerah,



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah,



Stevany Dwi Djulya R, S.IP, M.Tr.AP
Nip. 199807302019082001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terinputnya usul kenaikan pangkat non fungsional dan tercetaknya SK kenaikan pangkat PNS Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat dan Kabupaten Se-Sulawesi Barat sesuai periode	Jumlah dokumen usul kenaikan pangkat non fungsional dan SK kenaikan pangkat yang tercetak	600 Dokumen
2	Terinputnya usul pencantuman gelar non fungsional dan tercetaknya persetujuan pencantuman gelar sesuai periode	Jumlah dokumen usul pencantuman gelar non fungsional dan persetujuan pencantuman gelar yang tercetak	100 Dokumen
3	Terinputnya usul peninjauan masa kerja non fungsional	Jumlah dokumen usul peninjauan masa kerja non fungsional yang terinput	20 Dokumen
4	Terlaksananya konsultasi kepada ASN terkait kenaikan pangkat, pencantuman gelar dan peninjauan masa kerja non fungsional	Persentase pelaksanaan konsultasi kepada ASN terkait kenaikan pangkat, pencantuman gelar dan peninjauan masa kerja non fungsional	100%
5	Terlaksananya pelantikan dan serah terima jabatan	Jumlah pelaksanaan pelantikan dan serah terima jabatan yang terlaksana	2 Kegiatan
6	Terlaksananya tugas-tugas lain yang mendukung pelaksanaan tugas dan jabatan	Persentase pelaksanaan tugas lain dalam menunjang tugas pokok	100%

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kepangkatan
Badan Kepegawaian Daerah,



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah,



Stevany Dwi Djulya R, S.IP, M.Tr.AP
Nip. 199807302019082001



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rini Jaya Lestari, S.IP**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Abdillah Umar, S.IP**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi Promosi dan Kependidikan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kependidikan,
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Rini Jaya Lestari, S.IP
Nip. 199901272020082001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terbitnya SK Jabatan Fungsional	Jumlah SK Fungsional yang terbit	100 SK
2	Terprosesnya data pengusulan Mutasi Pindah	Jumlah dokumen mutase pindah yang terselesaikan	200 dokumen
3	Tersiapkanya SK pelantikan dan serah terima jabatan ASN sesuai jadwal	Persentase persiapan pelantikan dan serah terima jabatan ASN sesuai jadwal	100%
4	Terlaksananya konsultasi kepada ASN terkait Mutasi ASN	Persentase pelaksanaan konsultasi kepada ASN	100%
5	Terlaksananya tugas-tugas lain yang mendukung pelaksanaan tugas dan jabatan	Persentase pelaksanaan tugas lain dalam menunjang tugas pokok	100%

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kepangkatan
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Rini Jaya Lestari, S.IP
Nip. 199901272020082001



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Abd. Rahman, SH**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Abdillah Umar, S.IP**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi Promosi dan Kependidikan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kependidikan,
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Abd. Rahman, SH
Nip. 198112072014101003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengelolaan dokumen penyesuaian masa kerja (PMK)	Jumlah dokumen penyesuaian masa kerja (PMK) yang sesuai	10 dokumen
2	Terselenggaranya pelantikan dan serah terima jabatan ASN	Persentase terselenggaranya pelantikan dan serah terima jabatan ASN	100%
3	Terverifikasinya berkas pengajuan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian jabatan fungsional pada aplikasi aplikasi Integrated Mutasi (I-MUT)	Jumlah pengajuan berkas pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian jabatan fungsional pada aplikasi Integrated Mutasi (I-MUT)	100 berkas
4	Terlaksananya konsultasi kepada ASN terkait penyesuaian masa kerja (PMK) ASN	Persentase pelaksanaan konsultasi terkait penyesuaian masa kerja (PMK) kepada ASN	100%
5	Terlaksananya tugas-tugas lain yang mendukung pelaksanaan tugas dan jabatan	Persentase pelaksanaan tugas lain dalam menunjang tugas pokok	100%

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kepangkatan
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan

Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Abd. Rahman, SH
Nip. 198112072014101003



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Saniy Ziyen Fasya Basir, S.Tr.IP**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Abdillah Umar, S.IP**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi Promosi dan Kependidikan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kependidikan,
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan

Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Saniy Ziyen Fasya Basir, S.Tr.IP
Nip. 200004292022082001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terkelolanya informasi pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian jabatan fungsional pada aplikasi aplikasi Integrated Mutasi (I-MUT)	Persentase pengelolaan informasi pada aplikasi aplikasi Integrated Mutasi (I-MUT)	100%
2	Terlaksananya konsultasi kepada ASN terkait Mutasi ASN	Persentase pelaksanaan konsultasi kepada ASN	100%
3	Terbitnya dokumen Mutasi perpindahan ASN melalui aplikasi Srikandi	Jumlah dokumen Persetujuan mutasi, Usul Persetujuan, Permintaan Persetujuan mutase serta SK Mutasi yang terbit	200 dokumen
4	Tersedianya dokumen pelantikan berupa Berita Acara, SK Pelantikan, Petikan dan Lampiran SK Pelantikan	Jumlah Laporan Pelantikan yang Tersusun	2 laporan
5	Tersedianya rekapan perpindahan pegawai berdasarkan periode dan jenis perindahan ASN	Jumlah Laporan rekapan perpindahan	2 laporan
6	Tersedianya Laporan Pengajuan Pejabat Jabatan Fungsional	Jumlah Laporan Usulan Jabatan Fungsional	1 Dokumen
7	Terlaksananya tugas-tugas lain yang mendukung pelaksanaan tugas dan jabatan	Persentase pelaksanaan tugas lain dalam menunjang tugas pokok	100%

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kepangkatan
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan

Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Saniy Ziyen Fasya Basir, S.Tr.IP
Nip. 200004292022082001



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rongas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Sitti Warkiyah, SE**

Jabatan : **Penelaah Teknis Kebijakan Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Abdillah Umar, S.IP**

Jabatan : **Kepala Bidang Mutasi Promosi dan Kependidikan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kependidikan,
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan
Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Sitti Warkiyah, SE
Nip. 197007062010012003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terverifikasinya dokumen permohonan perpindahan ASN sesuai dengan persyaratan dan peraturan yang berlaku	Persentase terverifikasinya kesesuaian dokumen permohonan perpindahan ASN	100%
2	Terbitnya dokumen Mutasi perpindahan ASN melalui aplikasi Srikandi	Jumlah dokumen Persetujuan mutase, Usul Persetujuan, Permintaan Persetujuan mutase serta SK Mutasi yang terbit	200 dokumen
3	Tersiapkannya SK pelantikan dan serah terima jabatan ASN sesuai jadwal	Persentase persiapan pelantikan dan serah terima jabatan ASN sesuai jadwal	100%
4	Terlaksananya konsultasi kepada ASN terkait Mutasi ASN	Persentase pelaksanaan konsultasi kepada ASN	100%
5	Terlaksananya tugas-tugas lain yang mendukung pelaksanaan tugas dan jabatan	Persentase pelaksanaan tugas lain dalam menunjang tugas pokok	100%

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi Promosi dan
Kepangkatan
Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Penelaah Teknis Kebijakan

Badan Kepegawaian Daerah



Abdillah Umar, S.IP
Nip. 198408242011011011

Sitti Warkiyah, SE
Nip. 197007062010012003



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ani Hamdayani, SE., M.AP**

Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **H. Muhammad Nur, S.Pd., MM**

Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Aparatur dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan
Aparatur Badan Kepegawaian Daerah



H. Muhammad Nur, S.Pd., MM
NIP. 19670601 199001 1 004

Mamuju, 3 Maret 2025
Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Ani Hamdayani, SE., M.AP
NIP. 19830106 200801 2 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya disiplin Pegawai ASN	Jumlah Pegawai ASN yang mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	60 Orang
2	Terlaksananya pengelolaan penyelesaian pelanggaran Disiplin, Kode Etik dan Kode Perilaku Pegawai ASN	Jumlah laporan hasil pengelolaan penyelesaian pelanggaran Pegawai ASN	50 Laporan
3	Terlaksananya pelayanan proses izin perceraian Pegawai ASN	Jumlah dokumen proses izin perceraian pegawai ASN yang dilayani	15 Laporan
4	Terlaksananya Evaluasi disiplin Pegawai ASN	Jumlah laporan hasil evaluasi disiplin Pegawai ASN	1 Laporan
5	Terlaksananya proses administrasi Cuti Pegawai ASN yang dilaksanakan di Luar Negeri	Jumlah SK Cuti Pegawai ASN	15 SK

Mamuju, 3 Maret 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan
Aparatur Badan Kepegawaian Daerah

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



H. Muhammad Nur, S.Pd., MM
NIP. 19670601 199001 1 004



Ani Hamdayani, SE., M.AP
NIP. 19830106 200801 2 009



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAFIKA SARI, S.H**

Jabatan : **Auditor Kepegawaian Ahli Pertama Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **MUHAMMAD NUR, S.Pd., MM**

Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan Pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
dan Penghargaan



Muhammad Nur, S.Pd., MM
Nip. 196706011990011004

Pihak Kesatu,
Auditor Kepegawaian Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Rafika Sari, S.H
Nip. 199703092020122016

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PERENCANA AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Bukti Dukung Implementasi Manajemen ASN Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah Dokumen Bukti Dukung Implementasi Manajemen ASN Provinsi Sulawesi Barat yang terkumpul	18 Dokumen berdasarkan jumlah Elemen Indeks NSPK
2	Terselesaikannya Surat Keterangan Tidak Pernah Dijatuhi Hukuman Disiplin	Jumlah Surat Keterangan Tidak Pernah Dijatuhi Hukuman Disiplin yang diterbitkan	50 SK
3	Terselesaikannya Surat Keterangan Tidak Pernah Melanggar Kode Etik PNS Tingkat Sedang Atau Berat sesuai usulan	Persentase Terbitnya Surat Keterangan Tidak Pernah Melanggar Kode Etik PNS Tingkat Sedang Atau Berat sesuai usulan	100%
4	Tersedianya Laporan Evaluasi dan Monitoring Disiplin AS	Jumlah Laporan Evaluasi dan Monitoring Disiplin ASN	1 Laporan
5	Tersedianya Laporan Rekapitulasi absen apel senin setiap Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Rekapitulasi absen apel tiap Perangkat Daerah	12 Laporan
6	Tersedianya Surat Keterangan Penyelesaian Penilaian SKP Periode Final Tahun 2024	Jumlah Surat Keterangan Penyelesaian Penilaian SKP Periode Final Tahun 2024 tiap perangkat Daerah	41 Surat
7	Tersedianya Surat Keterangan Penyelesaian Penyusunan Rencana SKP Tahun 2025	Jumlah Surat Keterangan Penyelesaian Penyusunan Rencana SKP Tahun 2025	41 Surat

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
dan Penghargaan

Pihak Kesatu,
Auditor Kepegawaian Ahli Pertama
Badan Kepegawaian Daerah



Muhammad Nur, S.Pd., MM
Nip. 196706011990011004

Rafika Sari, S.H
Nip. 199703092020122016



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nasri, S.Ip**

Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **H. Muhammad Nur, S.Pd., MM**

Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Aparatur dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kabid. Penilaian Kinerja dan Aparatur

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



H. Muhammad Nur, S.Pd., MM
NIP. 19670601 199001 1 004



Nasri, S.Ip
NIP. 19691231 200701 1 503

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terselesainya penerbitan penghargaan SLKS	Jumlah SK yang terbit	150 SK
2	Terlaksanannya konsultasi pemberian penghargaan	Persentase layanan konsultasi pemberian penghargaan SLKS yang diterima	100 Persen
3	Terlaksanannya surat KGB bagi pejabat pimpinan tinggi pratama	Persentase terbitnya surat KGB pejabat pimpinan tinggi pratama berdasarkan usulan dari OPD	100 Persen

Mamuju, 28 Februari 2025

Pihak Kedua,
Kabid. Penilaian Kinerja dan Aparatur



H. Muhammad Nur, S.Pd., MM
NIP. 19670601 199001 1 004

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Nasri, S.Ip
NIP. 19691231 200701 1 503



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hasmawati Hasan, S.Si., M.Si**

Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Muhammad Nur, S.Pd., MM**

Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan pada Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 4 Maret 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
dan Penghargaan

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Muhammad Nur, S.Pd., MM
Nip. 196706011990011004



Hasmawati Hasan, S.Si., M.Si
Nip. 198308022011012010

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja aparatur	1 Dokumen
		Nilai dimensi kinerja pada Indeks Profesionalitas ASN	24,85 Poin
2	Terlaksananya Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja aparatur	1 Dokumen

Mamuju, 4 Maret 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
dan Penghargaan

Pihak Kesatu,
Analisis SDM Aparatur Ahli Muda
Badan Kepegawaian Daerah



Muhammad Nur, S.Pd., MM
Nip. 196706011990011004



Hasmawati Hasan, S.Si., M.Si
Nip. 198308022011012010



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI BARAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan H. Abd. Malik Pattana Endeng, Rangas, Simboro dan Kepulauan, Mamuju 91512
Laman: www.bkd.sulbarprov.go.id, Pos-el: bkd@sulbarprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nurlailah**

Jabatan : **Pengadministrasi Perkantoran Badan Kepegawaian Daerah**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **H. Muhammad Nur, S.Pd., MM**

Jabatan : **Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Badan Kepegawaian Daerah**

Selaku atasan pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mamuju, 11 Maret 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
dan Penghargaan

Pihak Kesatu,
Pengadministrasi Perkantoran
Badan Kepegawaian Daerah



H. Muhammad Nur, S.Pd., MM
NIP. 19670601 199001 1 004



Nurlailah
NIP. 19690508 201001 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

No	Rencana Hasil Kerja	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya data rekapitulasi daftar hadir bulanan Pegawai tiap Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah data rekapitulasi daftar hadir bulanan Pegawai tiap Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	41 Data
2	Tersedianya data rekapitulasi daftar hadir Apel Pegawai tiap Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	Jumlah data rekapitulasi daftar hadir Apel Pegawai tiap Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat	41 Data

Mamuju, 11 Maret 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
dan Penghargaan

Pihak Kesatu,
Pengadministrasi Perkantoran
Badan Kepegawaian Daerah



H. Muhammad Nur, S.Pd., MM
NIP. 19670601 199001 1 004



Nurlailah
NIP. 19690508 201001 2 002